

Аналитическая справка о результатах опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе ГБПОУ РО «РКМиА»

В ГБПОУ РО «РКМиА» проводится ежегодное анкетирование работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) колледжа направленное на выявление их уровня компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

Целью данного исследования является выявление степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников колледжа и сбор информации для организации работы по повышению качества образовательной деятельности

В анкетировании принимали участие руководители подразделений, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы ГБПОУ РО «РКМиА».

В ходе проведения опроса респондентам предлагалось ответить на 13 вопросов, имеющих несколько вариантов ответов, также оценить по 10-балльной шкале уровень подготовки выпускников.

Дата исследования: январь 2024 г.

Результаты анкетирования по 10 бальной шкале:

- 8 баллов - 100% удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников
- 9 баллов-67% - удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников
- 9 баллов-67% - удовлетворенность способностью выпускников к адаптации
- 10 баллов-67% - удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников
- **10 баллов-100% - удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников**
- 8 баллов-67% - удовлетворенность способностью выпускников к самообразованию
- 8 баллов-67% - удовлетворенность способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности
- 9 баллов-100% - удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями выпускников

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы повысить навыки саморазвития и самообразования (100%).

Основными достоинствами подготовки выпускников колледжа по мнению представителей организаций-работодателей являются:

- высокий уровень практической подготовки выпускников

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие: улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, усилить время

практической и коммуникативной подготовки, отслеживать актуальные направления развития науки и техники.

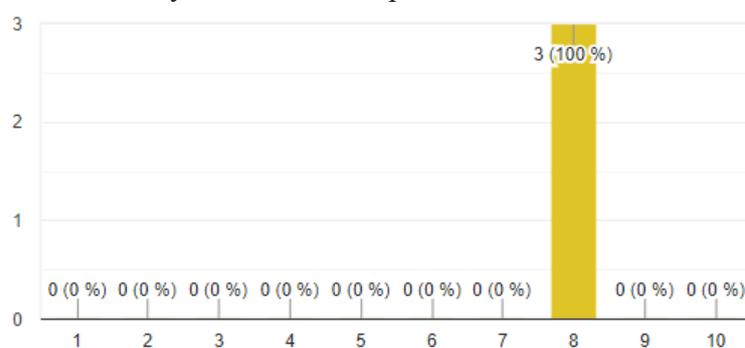
По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников колледжа, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями. Необходимо активизировать работу над развитием способности применять правовые основы обучающимися в профессиональной деятельности.

Подробнее:

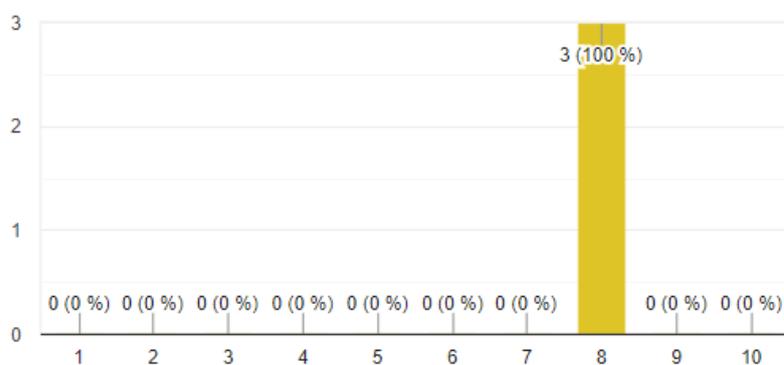
Раздел 1. Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГБПОУ РО "РКМиА"?

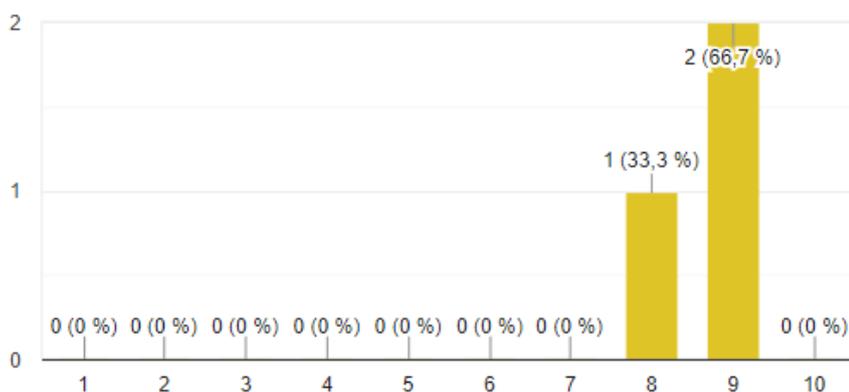
1.1 Актуальностью теоретических знаний



1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации

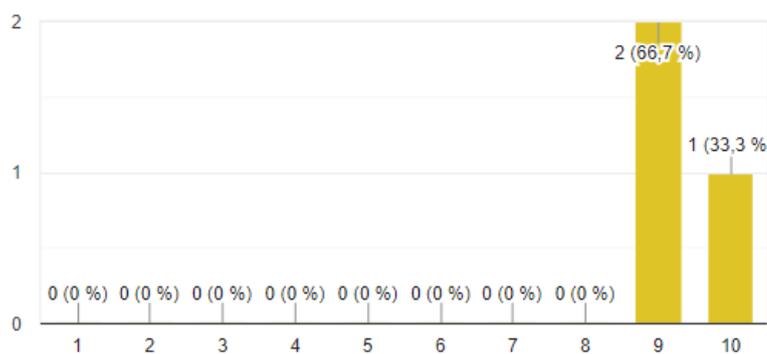


1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности

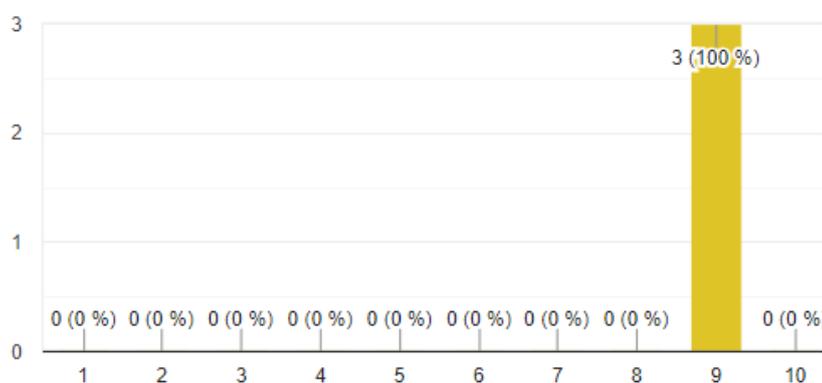


2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?

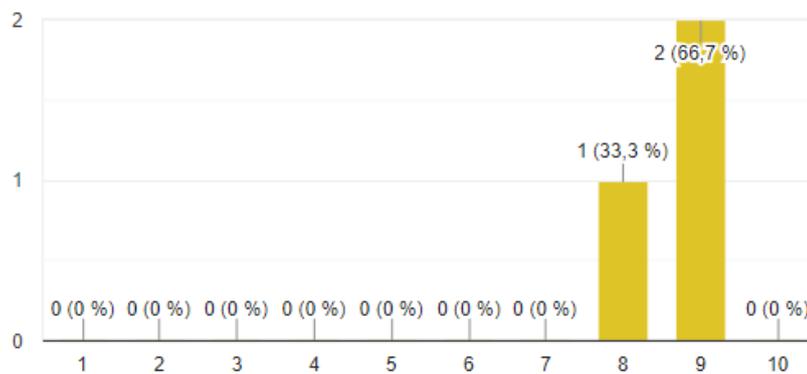
2.1. Актуальностью практических навыков



2.2. Достаточностью их для практического применения

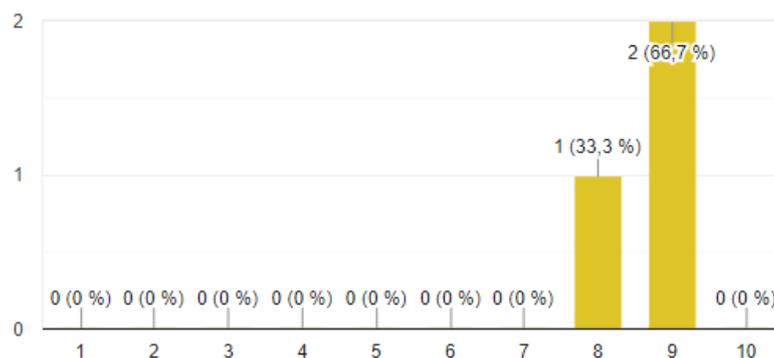


2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях

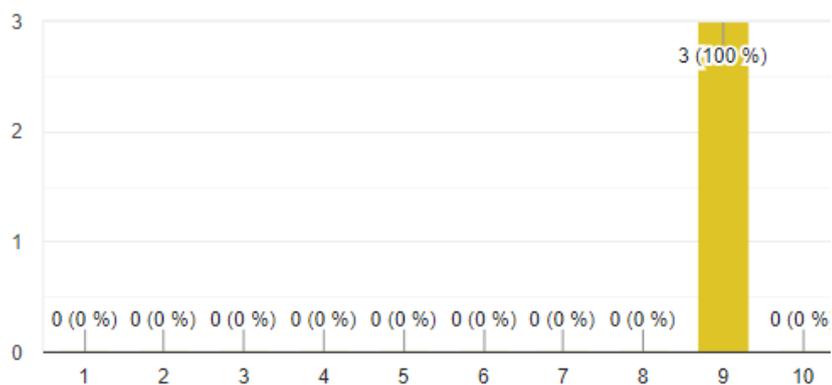


3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?

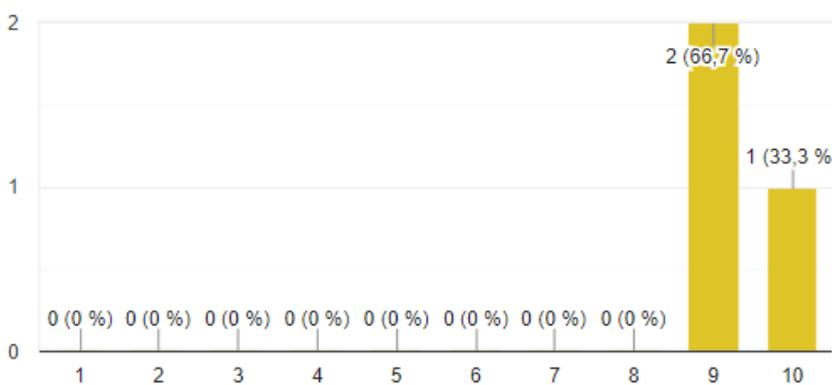
3.1. Быстротой адаптации



3.2. Стрессоустойчивостью

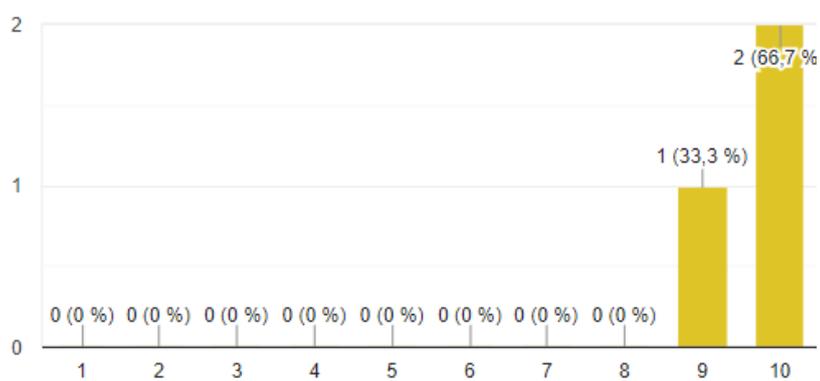


3.3. Умение восстанавливать силы

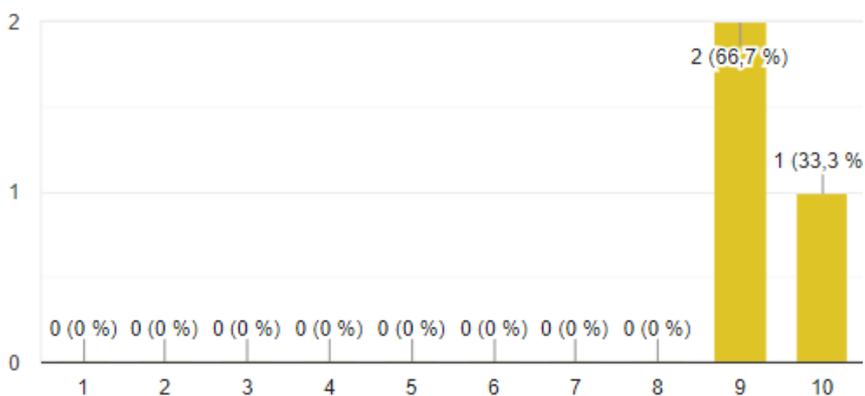


4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?

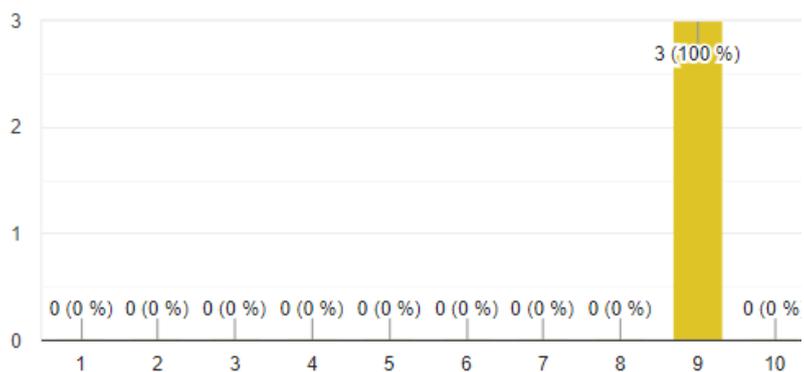
4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе



4.2. Культурой общения

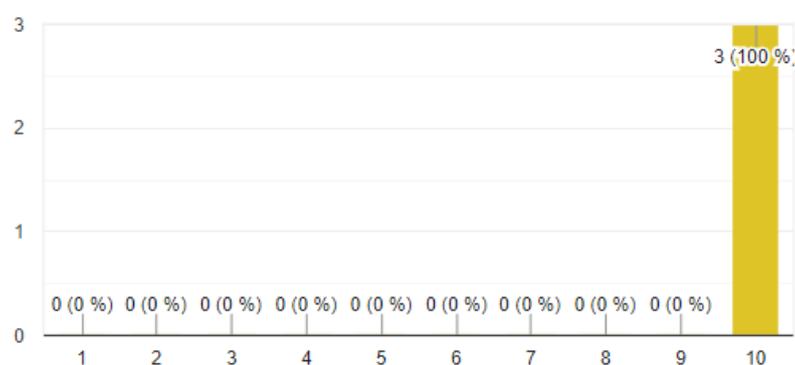


4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения

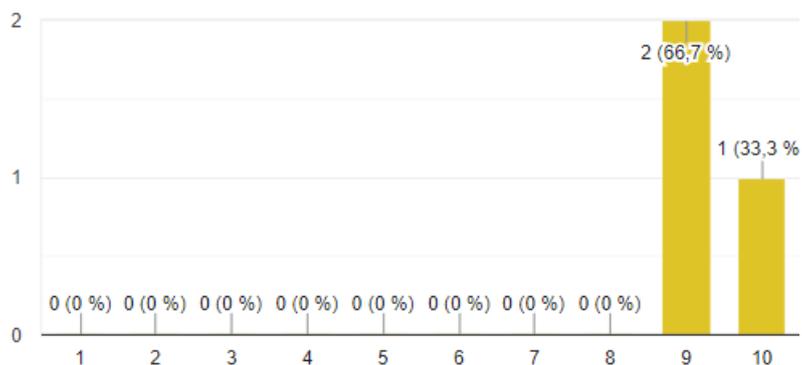


5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?

5.1. Выполнением должностных обязанностей

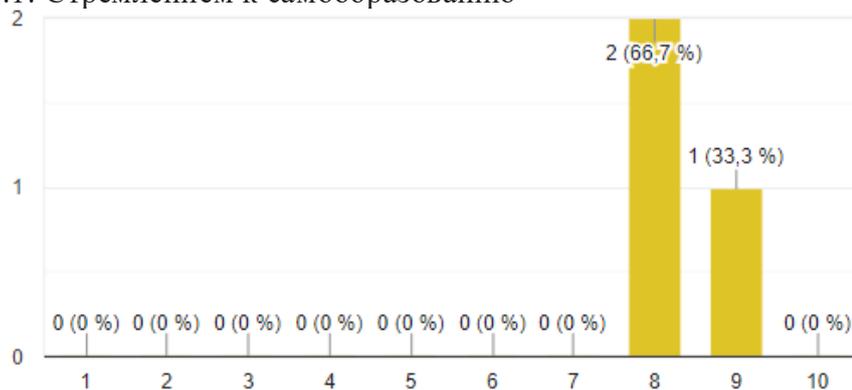


5.2. Соблюдением внутренней дисциплины и самоорганизованностью

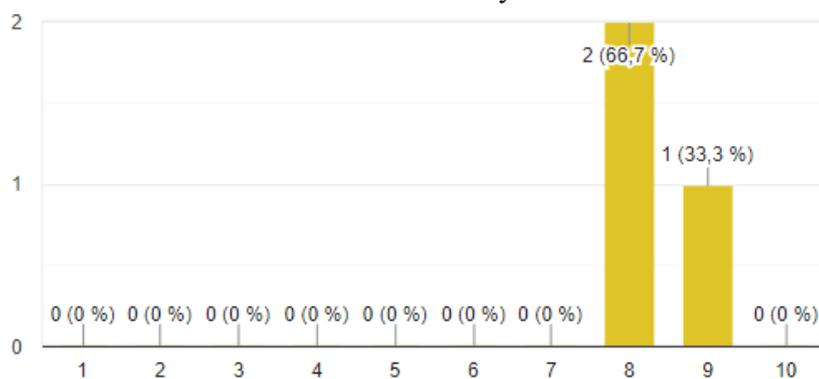


6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?

6.1. Стремлением к самообразованию

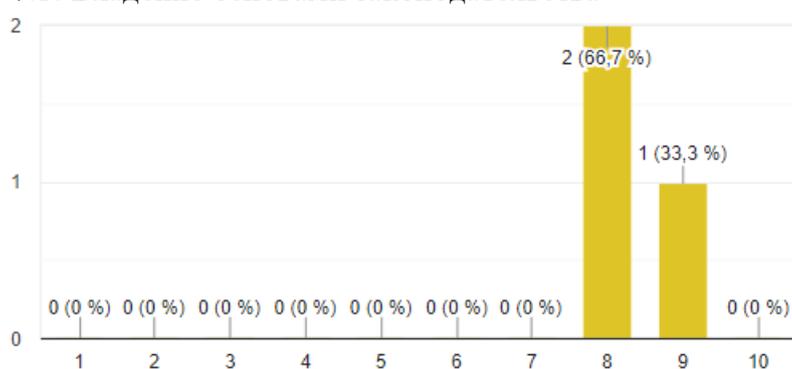


6.2. Способностью самостоятельно усваивать новые знания

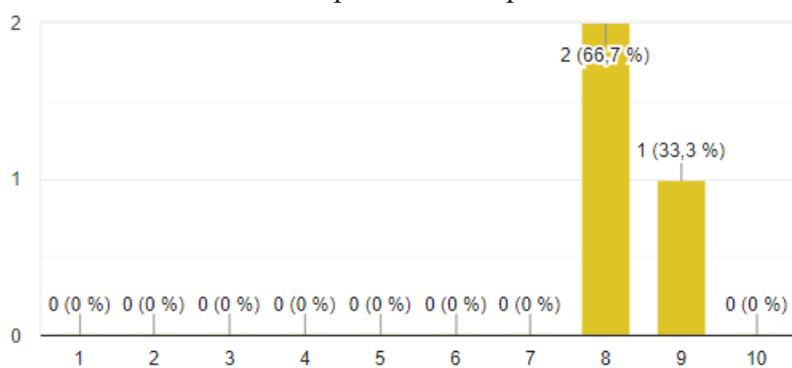


7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника колледжа применять правовые основы в профессиональной деятельности?

7.1. Владение основами законодательства

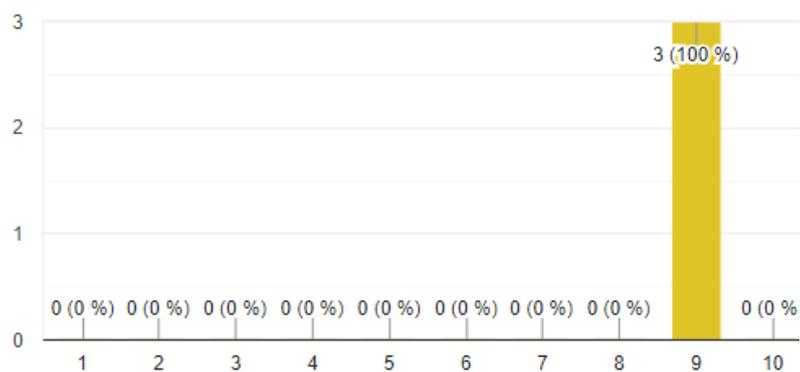


7.2. Владение иными нормативно- правовыми актами РФ

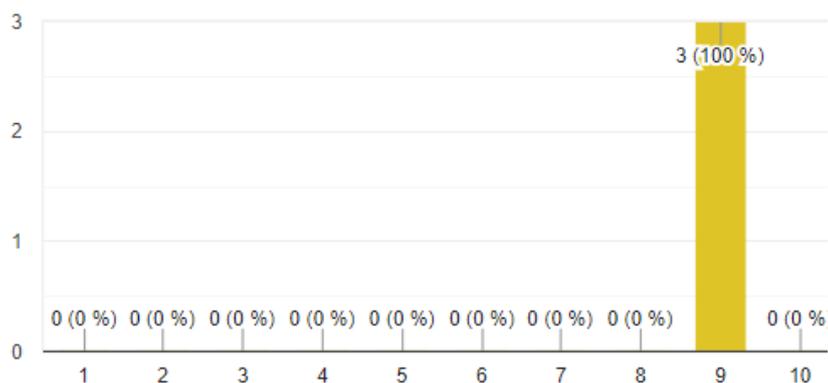


8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа?

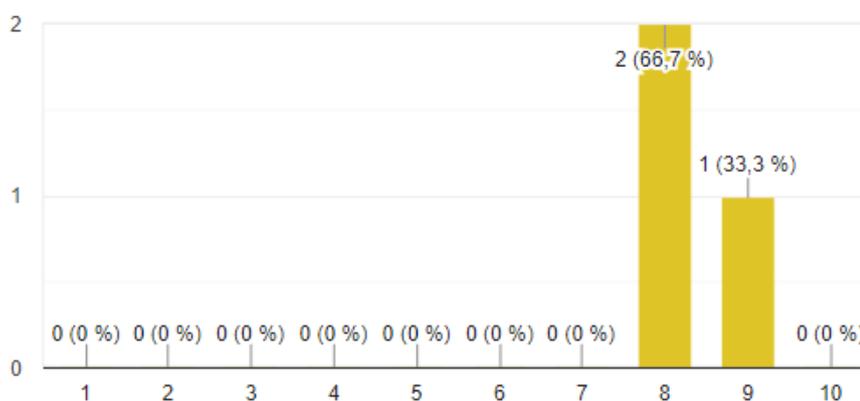
8.1. Знанием инновационных методов, технологий.



8.2. Владением информационными технологиями

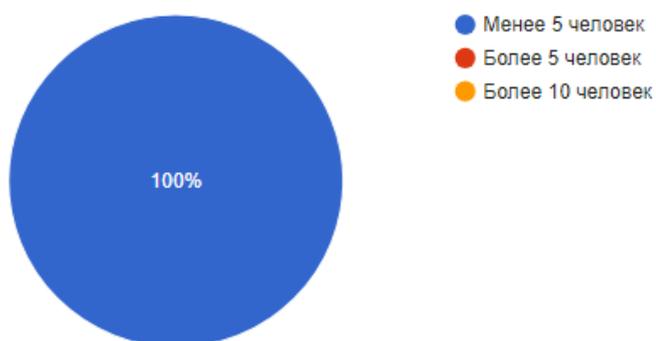


8.3. Правовыми, экономическими и др. знаниями

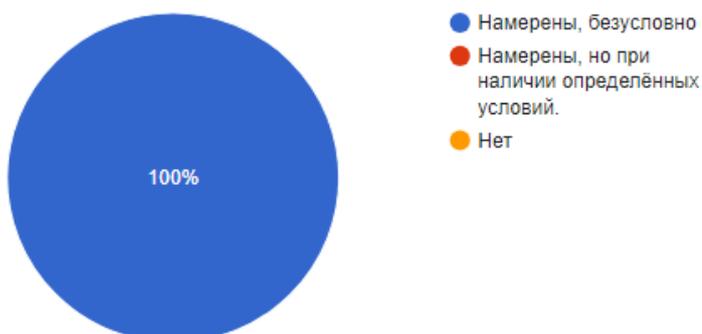


Раздел 2. Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

1. Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу за последние 5 лет?



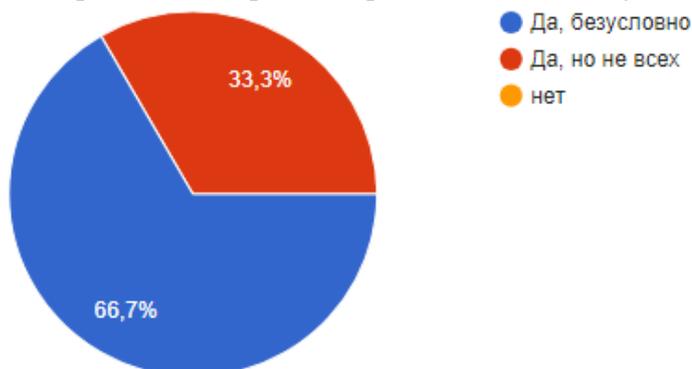
2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?



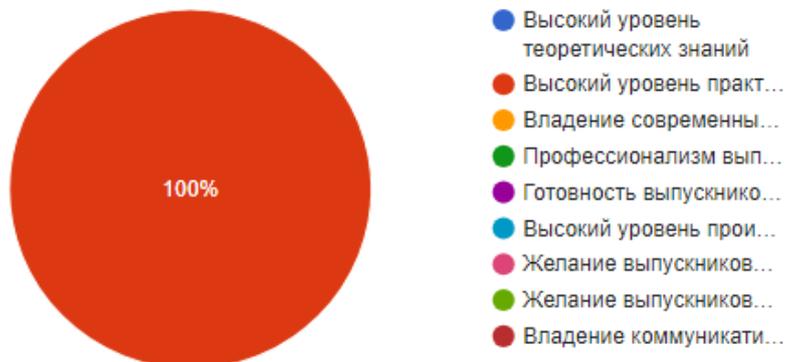
3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим колледжем?



4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?



5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа



6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа.



7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ГБПОУ РО «РКМиА»?



Педагог- психолог

Денисова Т.В.