



Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Ростовской области
«Ростовский колледж металлообработки и автосервиса»
(ГБПОУ РО «РКМиА»)

Локальный нормативный акт

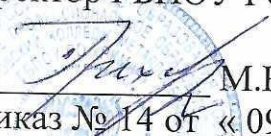
РАССМОТРЕНО

на заседании Педагогического Совета
ГБПОУ РО «РКМиА»

Протокол № 3 от «13» 12. 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «РКМиА»


М.Н. Греховодова
Приказ № 14 от «09» 01. 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОСТОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ МЕТАЛЛООБРАБОТКИ И
АВТОСЕРВИСА»**

г. Ростов-на-Дону
2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о социальном партнерстве в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Ростовский колледж металлообработки и автосервиса» (далее – Положение, Колледж) является локальным нормативным актом, определяет цели, задачи, принципы и механизмы социального партнерства.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства просвещения РФ от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями);
- письмом Минобразования РФ от 21 ноября 2003 г. N 19-52- 1130/19-28 «Об обеспечении социального партнерства системы среднего профессионального образования»;
- письмом Минтруда РФ и Фонда социального страхования РФ от 12 ноября 2002 г. NN 7541-КЛ, 02-08/07- 3010П (Об организации обучения по охране труда отдельных категорий).

Социальное партнёрство в Колледже является необходимым условием формирования заказа на подготовку кадров рабочих и специалистов для экономики и социальной сферы района и области.

Социальными партнёрами являются:

- работодатели, как совокупные представители интересов экономики и социальной сферы общества;
- предприятия всех форм собственности, их объединения;
- государственные и частные учреждения и организации;
- частные (индивидуальные) предприниматели;
- органы управления и другие властные структуры;
- органы управления отраслей экономики;
- органы управления социальной сферой;
- государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону»;
- торгово-промышленные палаты, их отделения или соответствующие им по функциям другие институты;
- общественные объединения и организации, профессиональные союзы;
- индивидуальные представители рынка труда;
- индивидуальные потребители профессиональных услуг: обучающиеся Колледжа и их родители, полностью или частично безработные, лица, желающие получить дополнительное профессиональное образование или повысить квалификацию.

Взаимодействие Колледжа с социальными партнёрами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на

обеспечение всех основных аспектов модернизации среднего профессионального образования:

- формирование стратегии развития Учреждения;
- содержание образования, организация образовательного процесса;
- контроль качества образования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

2. Основные цели социального партнёрства

Совместная взаимовыгодная деятельность, направленная на эффективное развитие и совершенствование Колледжа.

Совместное участие в создании нормативно-правового обеспечения социального партнёрства как одного из инструментов формирования рынка труда и рынка профессиональных образовательных услуг в городе. Стимулирование инвестиций в развитие профессионального образования с использованием льготного налогообложения. Организация перехода к равноуровневому и многоканальному финансированию на нормативно-правовой основе. Организация последовательного перехода к государственно - общественным формам управления колледжем.

На основании стандарта ФГОС ежегодно разрабатываются основные профессиональные образовательные программы.

К проведению государственной итоговой аттестации по основным профессиональным образовательным программам привлекаются представители работодателей или их объединений.

3. Взаимодействие Колледжа с социальными партнёрами

Взаимодействие Колледжа с социальными партнёрами осуществляется в различных формах и направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации профессионального образования:

- формирование стратегии развития Колледжа;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества образования;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- организация производственной практики;
- заключение договоров на прохождение практики;
- совместное финансирование программ развития;
- проведение конкурсов профессионального мастерства на базе предприятий с привлечением ведущих специалистов;
- руководство и рецензирование выпускных квалификационных работ в форме дипломного проекта (работы);

- привлечение обучающихся к научно-исследовательской работе на базе лабораторий, конструкторских отделов;
- стажировка преподавателей, мастеров производственного обучения;
- укрепление материально-технической базы Колледжа, совместное участие в конкурсах, выставках.

Направления взаимодействия:

Заключение и реализация договоров о сотрудничестве (Приложение 1). Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществление в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Договора о сотрудничестве предусматривают участие социальных партнёров в обеспечении содержания образования, контроля качества образования, материально-технического обеспечения образовательного процесса, в частности путём передачи денежных средств или имущества Колледжу.

Заключение договоров с работодателями о подготовке специалистов. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Колледж обязуется формировать образовательную программу с учётом требований работодателей (в рамках федерального государственного образовательного стандарта).

Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной и преддипломной практики обучающихся. Закрепление баз практик осуществляется администрацией Колледжа на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение практики Колледж и предприятие (организация) оговаривают все вопросы, касающиеся организации и проведения.

Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в Колледже. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в Колледже осуществляется путём заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Темы выпускных квалификационных работ разрабатываются преподавателями совместно со специалистами предприятий или организаций и рассматриваются соответствующими цикловыми методическими комиссиями.

Председатель государственной аттестационной комиссии назначается из числа представителей работодателя.

Добровольные пожертвования и целевые взносы юридических лиц. В соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» Учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счёт добровольных пожертвований и целевых взносов юридических лиц.

Функционирование Попечительского совета Колледжа. Функционирование осуществляется в соответствии с Положением о

Попечительском совете ГБПОУ РО «РКМиА»

4. Участие потребителей кадров в организации воспитательного процесса

Реализуется через:

- встречи студентов с ветеранами и действующими сотрудниками;
- совместные спортивные и культурно массовые мероприятия;
- экскурсии на производство.