

Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ростовской области
«Ростовский колледж металлообработки и автосервиса»
(ГБПОУ РО «РКМиА»)

ПРОТОКОЛ № 4
ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

от 06.12.2024г.

г. Ростов-на-Дону

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель комиссии - Греховодова М.Н. директор;
Заместитель председателя – Винникова О.В. – зам. директора по ВР и СВ.
Члены комиссии – Деркачев В.И. зам. директора по УПР
Мелконова Л.Н. преподаватель, председатель Совета
Колледжа
Секретарь - Шестакова А.А., преподаватель

Повестка дня:

1. Итоги работы по противодействию коррупции в Колледже за 2024 год (Приложение, Винникова О.В.).
2. Рассмотрение типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их урегулирования коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ РО «РКМиА», в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ (О.В. Винникова)
3. Информация об организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд колледжа в соответствии с Федеральным законом от 5.04. 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». (Е.С. Фролов).
4. Оценка коррупционных рисков и обновление перечня коррупционно-опасных должностей (М.Н. Греховодова).

По первому вопросу слушали: заместителя директора по ВР и СВ Винникову О.В. сообщила, что в России одной из нерешенных проблем национального масштаба остается высокий уровень коррупции. Коррупция проникла во все сферы общественной жизни: политику, экономику, культуру, медицину, образование и др. Последствия от столь масштабного распространения коррупции оцениваются не только финансовыми убытками, но и выражаются в формировании у населения негативного отношения к социальным институтам, недоверия к органам власти, а также отрицательного образа страны в глазах мирового сообщества.

В 2024 году на работу в Колледж было принято 27 сотрудника. Вновь принятые сотрудники ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Колледже под подпись, с сотрудниками проведены индивидуальные беседы по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Колледже;

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результаты исполнения мероприятий
1	2	3	4	5
1.	Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1	Размещение отчета о выполнении плана по противодействию коррупции на официальном сайте ГБПОУ РО «РКМиА»	декабрь	Винникова О.В.	Отчет о выполнении плана по противодействию коррупции за 2024 год размещен на официальном сайте ГБПОУ РО «РКМиА»
1.2	Заседание комиссии по противодействию коррупции.	Два раза в полугодие	Винникова О.В	Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 1 18.01.2024г.; Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 2 11.04.2024г.; Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 3 05.09.2024г.; Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 4 06.12.2024г.;
1.3	Работа в колледже телефона доверия, в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции.	постоянно	Винникова О.В.	За 2024 год звонков не поступало.
1.4.	Доведение до сведения сотрудников колледжа требований нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Греховодова М.Н. Винникова О.В.	Ведется журнал ознакомления с нормативными правовыми актами, локальными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции под подпись.
1.5	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными и государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	в течение года	Винникова О.В.	Осуществляется взаимодействие с представителями правоохранительных органов по вопросам организации противодействия коррупции. (17.01.2024г.; инспектор ПДН Первомайского района)

1.6	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности колледжа	по факту	Греховодова М.Н. Винникова О.В.	Фактов коррупции в сфере деятельности колледжа не выявлено
1.7	Обновление информационных стендов по антикоррупционной деятельности	в течение года	Винникова О.В.	Информационный стенд по антикоррупционной деятельности «Противодействие коррупции» обновляется по мере необходимости
1.8	Обновление информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте колледжа	в течение года	Винникова О.В.	Информация размещена на официальном сайте ГБПОУ РО «РКМиА» в разделе «Противодействие коррупции».
1.9	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	по факту обращения	Винникова О.В.	Обращений не поступало
1.10	Осуществление личного приема директором обучающихся, родителей, работников, граждан по вопросам проявления коррупции	по факту обращения	Греховодова М.Н.	В отчетном периоде приемы обучающихся, родителей, работников, граждан по вопросам противодействия коррупции не проводились из-за отсутствия обращений
1.11	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, обеспечение возможности оперативного представления гражданам и организациям информации о фактах коррупции в ГБПОУ РО «РКМиА», нарушениях требований к служебному поведению работников колледжа посредством: - функционирования	по факту обращения	Винников О.В.	Обращений не поступало

	«телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; -приема электронных обращений.			
1.12	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	декабрь	Винникова О.В.	Протокол педагогического совета № 3 18.12.2024 г.
2. Участие в антикоррупционном мониторинге образовательного процесса				
2.1	Соблюдение единой системы оценки качества образования: -организация и проведение промежуточной и итоговой аттестации; - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования; - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации за неисполнение, ненадлежащее исполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; - обеспечение ознакомления участников государственной итоговой аттестации с полученными результатами.	постоянно	Гончарова Т.Ф.	В течение года соблюдалась единая система оценки качества образования: -организованы и проведены промежуточная и итоговая аттестации; - определены ответственности должностных лиц, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации за неисполнение, ненадлежащее исполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; - все участники ознакомления государственной итоговой аттестации с полученными результатами; -протоколы промежуточной и итоговой аттестации.
2.2.	Участие сотрудников колледжа в составе Комиссии по урегулированию споров в образовательных отношениях.	постоянно	Гончарова Т.Ф.	Обращений не поступало
2.3.	Контроль работы	Июнь,	Греховодова	Ведется систематический контроль

	членов приемной комиссии при приеме абитуриентов	июль, август	М.Н. Винникова О.В.	за работой членов приемной комиссии при осуществлении приема документов абитуриентов. Ранжированные списки, с указанием среднего балла аттестата размещаются на официальном сайте, в разделе абитуриент и общедоступном информационном стенде колледжа. Завершение приемной кампании оформляется протоколом. На основании протокола издается приказ о зачислении абитуриентов на первый курс обучения.
2.4.	Мониторинг «Отношение обучающихся к коррупции».	июнь	Винникова О.В. Денисова Т.В.	Аналитическая справка (19.06.2024 г., рассмотрено на педагогическом совете № 8) Метод сбора и анализа данных: в исследовании применен метод опроса по месту обучения респондентов, с использованием анкеты. Результаты проведенного исследования доказали, что о коррупции сейчас знают все, подавляющее большинство знает, что коррупция — это плохо, что с ней необходимо бороться, что разработаны и используются на практике антикоррупционные программы, планы и другие мероприятия, на борьбу с коррупцией мобилизуются общественные структуры. Однако, несмотря на всё это, уровень коррупции снижается медленно. В этих условиях дальнейшее осмысление проблемы остаётся весьма актуальным.
2.5.	Мониторинг среди обучающихся «Удовлетворенность учебным процессом обучающихся»	март	Винникова О.В. Денисова Т.В.	Аналитическая справка (март) Социологическое исследование позволило охарактеризовать современного выпускника и изучить его мнение о готовности к профессиональной деятельности.
2.6.	Мониторинг среди родителей «Уровень удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг»	март	Винникова О.В. Денисова Т.В.	Аналитическая справка (март) Результаты проведенного исследования показали о достаточно высокой степени удовлетворенности образовательными услугами, но образовательный процесс не стоит на месте, он требует постоянного движения, развития, анализа, контроля, самоконтроля, в котором

				положительную роль играет мнение всех участников образовательного процесса. Результаты анкетирования являются барометром удовлетворенности образовательным процессом и дают возможность наметить дальнейшую траекторию развития учебного процесса.
2.7.	Мониторинг по противодействию коррупции для педагогических работников	декабрь	Греховодова М.Н. Винникова О.В.	Аналитическая справка (23.12.2024 г.) Метод сбора и анализа данных: в исследовании применен метод опроса по месту обучения респондентов, с использованием анкеты. Результаты: Сотрудники достаточно осведомлены в вопросах, касающихся коррупции.
2.8.	Заполнение декларации о конфликте интересов ГБПОУ РО «РКМиА»	декабрь	Греховодова М.Н. Винникова О.В.	По результатам заполнения декларации о конфликте интересов в ГБПОУ РО «РКМиА» - не выявлено
2.9.	Оценка коррупционных рисков, возникающих при выполнении государственного задания и внебюджетной деятельности, определение перечня должностных лиц, деятельность которых связана с повышенными коррупционными рисками	Винникова О.В.	в течение года	Проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при выполнении государственного задания и внебюджетной деятельности, определены должностные лица, деятельность которых связана с повышенными коррупционными рисками (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 4 06.12.2024г.).
2.10 .	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем колледжа	Февраль	Греховодова М.Н.	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем колледжа предоставлены в Минобразования Ростовской области
3. Экспертиза нормативных актов и их проектов в целях выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции				
3.1	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и	постоянно	Гончарова Т.Ф. Яцун Р.Р.	- Учет, хранение бланков строгой отчетности (дипломы СПО, свидетельство о профессии водитель, свидетельство о профессии и рабочего, должности служащего) ведется заместителем

	порядком выдачи документов об образовании, о квалификации.			главного бухгалтера колледжа. - заполнение, выдача дипломов осуществляется учебной частью, фиксируется в журналах учета выдачи дипломов и свидетельств.
3.2	Обеспечение правил приема, перевода, отчисления обучающихся	в течение года	Сазонова О.С.	Прием, перевод, отчисление обучающихся ведется в соответствии с нормативными локальными актами Колледжа.
3.3	Контроль за соблюдением требований законодательства при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности	в течение года	Аттестационная комиссия	Ведется систематический контроль за соблюдением требований законодательства при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности
3.4	Повышение эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников поступающих в учреждение, контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, в целях выявления возможного конфликта интересов	в течение года	Сазонова О.С.	Ведется постоянный контроль актуализации сведений, содержащихся в личных делах сотрудников, в целях выявления возможного конфликта интересов
3.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники колледжа и осуществление мер предотвращению и урегулирования конфликтов	в течение года	Греховодова М.Н Винникова О.В.	Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники колледжа не выявлено
3.6	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами колледжа антикоррупционной направленности	При заключении и трудового договора	Михайлина В.А.	Все вновь принимаемые работники ознакомлены с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами колледжа антикоррупционной направленности под подпись
4. Антикоррупционные мероприятия в сфере закупок товаров, работ, услуг для				

обеспечения государственных нужд				
4.1	Осуществление мероприятий по выявлению личной заинтересованности работников колледжа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	в течение года	Фролов Е. С.	Выявление личной заинтересованности работников колледжа при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд – выявлено не было.
4.2	Мониторинг причин и условий коррупционных рисков при размещении государственных заказов, контроль за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07. 2011 № 223-ФЗ « О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	в течение года	Фролов Е. С.	Проводится мониторинг причин и условий коррупционных рисков при размещении государственных заказов, контроль за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07. 2011 № 223-ФЗ « О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»
4.3.	Обеспечение контроля выполнения условий контрактов, договоров на выполнение работ и оказание услуг.	постоянно	Греховодова М.Н. Фролов Е. С.	Нарушений нет
4.4.	Контроль целевого использования бюджетных и внебюджетных средств колледжа.	постоянно	Греховодова М.Н. Розенкевич Е. А.	Нарушений нет
4.5.	Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, сотрудников, в должностные		Фролов Е. С.	участие сотрудников в обучающих семинарах по изучению подготовки, заключению и исполнению договоров по закупке товаров и услуг с точки зрения антикоррупционной составляющей, прохождение курсов повышения квалификации по Федеральному закону "О контрактной системе в

	обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (согласно п.7.4 Плана мероприятий по противодействию коррупции в Ростовской области на 2021-2024 гг.).			сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ (последняя редакция), Федеральный закон "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" от 18.07.2011 N 223-ФЗ (последняя редакция)
4.6.	Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, сотрудников обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (согласно п.7.4 Плана мероприятий по противодействию коррупции в Ростовской области на 2021-2024 гг.).		Фролов Е. С	Удостоверение о курсах обучения по программе: Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Профилактика коррупции в образовательных учреждениях» (5 человек) в 2023 году.
5. Анतिकоррупционная образовательно-просветительская деятельность				
5.1.	Организация ознакомления работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	май, август, декабрь	Винникова О.В.	Проведено собрание коллектива (Протокол № 1 от 15.01.2024 г.; Протокол № 2 от 13.05.2024 г.; Протокол № 3 от 02.09.2024 г.; Протокол № 4 от 09.12.2024), все работники ознакомлены под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
5.2.	Изучение вопросов коррупции в рамках освоения ОУД «Обществознание»	в течение года	Гончарова Т.Ф.	В рабочую программу учебной дисциплины «Обществознание» внесены темы по противодействию коррупции
5.3.	Организация и проведение мероприятий,	декабрь	Винникова О.В.	1. Классные часы «Закон и коррупция»; «Вместе против коррупции»; «Тайна слова

	посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.		«Коррупция»». Задачи: - формировать убеждения о неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения; - воспитывать правовое сознание и повысить правовую культуру обучающихся; - выработать активную гражданскую позицию, - развитие умения рассуждать и критически мыслить. 2. Интеллектуальная игра «Что мы знаем о конституции» с приглашением представителей сообщества «Молодая Гвардия». Задачи: - научить студентов работать в команде; - развить у студентов способности высказывать свое мнение и аргументировать его; - воспитать чувство ответственности перед своим государством, сформировать четкую гражданскую позицию, основывающуюся на противостоянии коррупции. 3. Интеллектуальная игра «Без коррупции» Задачи: рассказать об основных видах юридической ответственности, показать, в каких случаях она может наступить; научить характеризовать состав коррупционного правонарушения, различать конкретные поступки человека с точки зрения правомерного и неправомерного поведения; формировать отрицательное отношение к коррупции. 4. Кинолекторий антикоррупционной направленности «Россия против коррупции», просмотр посвящен последствиям проявлений коррупционного поведения, социальной ответственности, способам борьбы с проявлением коррупции в обществе. Итогом проведения мероприятия является обсуждение просмотра видеороликов с определением важных ценностей антикоррупционного сознания,
--	--	--	--

				которым должна следовать современная молодежь. 5. Правовая игра «Человек и Закон» Цели: -разъяснять студентам сущность, причины, масштаб и последствия коррупции; проводить антикоррупционную пропаганду; -формировать навыки работы в группе, обучать умениям выражать и отстаивать свою точку зрения. Задачи: рассказать об основных видах юридической ответственности, показать, в каких случаях она может наступить; научить характеризовать состав коррупционного правонарушения, различать конкретные поступки человека с точки зрения правомерного и неправомерного поведения; формировать отрицательное отношение к коррупции. 6. Классные часы ««Коррупция как социально - опасное явление». Цель: Повышение правовой грамотности обучающихся в сфере антикоррупционного законодательства, формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения, антикоррупционного стандарта поведения, нетерпимого отношения к любому проявлению коррупции. Основные задачи: - воспитание правового сознания и повышение правовой культуры учащихся; - формировать убеждения о неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения; - развить творческую деятельность обучающихся; - формировать активную гражданскую позицию.
5.4.	Организация и проведение в рамках системы воспитательной работы по формированию антикоррупционного мировоззрения.	02.12.2024г	Греховодова М.Н.	Участие директора в эфире Дон против коррупции на тему: «Образование без коррупции: опыт и практика антикоррупционной работы в СПО»
5.5.	Лекция для	февраль	Винникова	Лекция – беседа «Коррупция и

	обучающихся на тему: «Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность».	2024г.	О.В	юридическая ответственность». (для 1 -2 курсов) Цель: - сформировать антикоррупционное мировоззрение обучающихся через установки активной гражданской позиции и осознание ответственности каждого человека за свой выбор. - сформировать комплекс знаний о коррупции и коррупционных правонарушениях и основы стандартов поведения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами. - способствовать формированию качеств активного гражданина, уважения к законам нашей страны.
5.6.	Информирование родителей, обучающихся о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям.	август	Греховодова М.Н. Винникова О.В.	Родительское собрание 1курсов, где один из вопросов «Правовое информирование родителей (законных представителей) и обучающихся по противодействию коррупции (Протокол 1 от 19.08.2024г; Протокол № 2 от 19.08.2024 г.; Протокол № 3 от 20.08.2024г.; Протокол № 4 от 21.08.2024 г.; Протокол № 5 от 21.08.2024 г., Протокол № 6 от 23.08.2024г.; Протокол № 7 от 23.08.2024г., Протокол № 8 от 23.08.2024 г.). Цель: формирование у родителей антикоррупционное мировоззрение и негативное отношение к коррупции. 2-4 курсы онлайн родительское собрание « тема: Закон и подросток» один из вопросов был «Антикоррупционная деятельность в колледже» (онлайн)
4.7.	Размещение отчета о деятельности ГБПОУ РО «РКМиА» на официальном сайте и	ежегодно до 1 апреля	Розенкевич Е.А.	Размещено
4.8.	Заседание педагогического совета по теме «Антикоррупционное образование в ГБПОУ РО «РКМиА»	декабрь	Винникова О.В.	Протокол № 3 от 18.12.2024

В Комиссию по урегулированию споров в образовательных отношениях – обращений не поступало;

Комиссия по противодействию коррупции провела контроль выполнения условий контрактов, договоров на выполнение работ и оказание

услуг и целевого использования бюджетных и внебюджетных средств колледжа – нарушений нет.

Направления деятельности носят комплексный характер и соответствуют национальной стратегии противодействия коррупции, в которой одной из необходимых для принятия мер обозначено «организовать проведение социологических исследований среди всех социальных слоев населения в различных регионах страны». Проведение периодических социологических исследований – это действенный инструмент для определения более объективного уровня коррумпированности, отслеживания эффективности принимаемых антикоррупционных мер, а также разработки и корректировки плана мероприятий по противодействию коррупции.

Анкетирование студентов колледжа «РКМиА» является также составляющей системы социологических исследований, связанных с проблемой коррупции в Колледже.

Целями опроса являются:

- оценка уровня знаний о коррупции студентов Колледжа;
- определение отношения личности к проблеме коррупции;

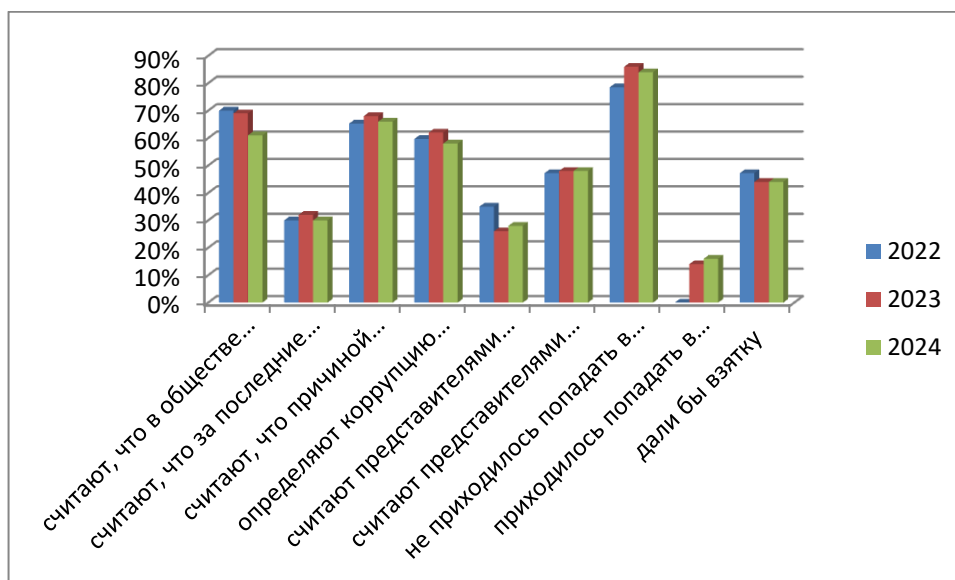
Для выполнения поставленных целей, были определены следующие задачи:

- выявить уровень восприятия и актуальность проблемы коррупции, как явления;
- выявить степень отношения к коррупции в целом и отдельно взятой личности;

Данные полученные в ходе исследования отражают проблему коррупции в том виде, в котором она воспринимается студентами групп Колледжа. Выбранный метод сбора данных отвечает решению поставленных целей и задач исследования на территории Колледжа.

Мониторинг по проблеме противодействие коррупции

	2022	2023	2024
считают, что в обществе существует явление коррупции	70%	69%	61%
считают, что за последние годы коррупции стало намного больше	30%	32%	30%
считают, что причиной коррупции является недостаточно строгий контроль за действиями чиновников, их доходами и расходами	65,3%	68%	66%
определяют коррупцию понятием взяточничество	59,7%	62%	58%
считают представителями самой коррумпированной профессии - чиновников	35%	26%	28%
считают представителями самой коррумпированной профессии-сотрудников ГАИ (ГИБДД)	47,2%	48%	48%
не приходилось попадать в коррупционную ситуацию	78,5%	86%	84%
приходилось попадать в коррупционную ситуацию	21.5%	14%	16%
дали бы взятку	47,2%	44%	44%



Результаты проведённого исследования доказали, что о коррупции сейчас знают все, подавляющее большинство знает, что коррупция — это плохо, что с ней необходимо бороться, что разработаны и используются на практике антикоррупционные программы, планы и другие мероприятия, на борьбу с коррупцией мобилизуются общественные структуры. Однако, несмотря на всё это, уровень коррупции снижается медленно. В этих условиях дальнейшее осмысление проблемы остаётся весьма актуальным.

За 2024 год Колледж провел большую работу по противодействию коррупции. В частности в образовательном процессе: уделяется большое внимание правовому просвещению студентов, цель - формирование антикоррупционного мировоззрения студентов, родителей, сотрудников Колледжа. Помимо этого в рабочие программы учебных дисциплин включены элементы, касающиеся формирования антикоррупционного мировоззрения.

РЕШЕНИЕ:

1. Считать деятельность Колледжа по противодействию коррупции удовлетворительной.
2. Заместителю директора по ВР и СВ Винниковой О.В. усилить работу с педагогическими работниками по правовому просвещению студентов и их родителей.

ПРОГОЛОСОВАЛИ да - 5 нет - 0 воздержалось - 0

По второму вопросу слушали: заместителя председателя комиссии по противодействию коррупции Винникову О.В., рассмотрение типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их урегулирования. В соответствии с законодательством Российской Федерации (Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного служащего и правами и законными

интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда их правам и законным интересам. Законодательством Российской Федерации установлена обязанность государственного служащего в письменной форме уведомить представителя нанимателя и своего непосредственного начальника о возможности возникновения конфликта интересов. Определение степени своей личной заинтересованности остается ответственностью самого государственного служащего со всеми вытекающими из этого юридическими последствиями. Непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущему увольнение государственного служащего с государственной службы. В случае установления признаков дисциплинарного проступка либо факта совершения государственным служащим деяния, содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, руководитель государственного органа решает вопрос о проведении служебной проверки и применении дисциплинарного взыскания, либо информация передается в правоохранительные органы по подведомственности.

За 2024 год обращений и выявлений конфликта интересов выявлено не было.

РЕШЕНИЕ: принять информацию к сведению. Продолжить работу по урегулированию конфликта интересов.

ПРОГОЛОСОВАЛИ: да - 5 нет - 0 воздержалось – 0

По третьему вопросу слушали: зам. директора по АХР, по ОБ Е.С. Фролова, который представил информацию об организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Колледжа в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» за 2022 год. За период с 01.01.2024г по 31.12.2024 г.

Количество закупок согласно плану-графику: 68 шт. Количество закупок, проведенных электронными аукционами: 1 шт. НМЦК закупок проведенные открытым конкурсом в электронной форме 2702668 рублей. Сумма НМЦК закупок, проведенных электронными аукционами 2608,876 руб. Сумма НМЦК закупок, проведенных конкурентными способами определения поставщиков, и цен закупок у единственного поставщика: 12212464 руб.

Общая сумма заключенных контрактов: 16355666 руб.

РЕШЕНИЕ: Информацию об организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Колледжа в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» за 2024 год принять к сведению. Специалисту по закупкам, при организации закупок, товаров, услуг для обеспечения нужд Колледжа, строго соблюдать требования законодательства в сфере закупок.

ПРОГОЛОСОВАЛИ: да - 5 нет - 0 воздержалось - 0

По четвертому вопросу слушали: директора Греховодову М.Н., проинформировала о том, что целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжем.

При анализе Перечня коррупционно-опасных рисков в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

- прием на работу;
- организацию работы со служебной информацией и документами;
- порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- проведение закупок Колледжем.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков

1) правовые:

1.1. Мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

2) профилактические:

2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования.

Карта коррупционных рисков на 2024 год разработана должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений. Определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий колледжа, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Перечень коррупционно-опасных должностей обновлений не требуется.

РЕШЕНИЕ: принять информацию и продолжать проводить оценку коррупционных рисков по коррупционно-опасным должностям.

ПРОГОЛОСОВАЛИ: да - 5 нет - 0 воздержалось - 0

Председатель комиссии
по противодействию коррупции



Греховодова М.Н.

Секретарь
по противодействию коррупции



Шестакова А.А.